



FONDO SOCIALE EUROPEO – OB. 2 “COMPETITIVITA’ REGIONALE E OCCUPAZIONE”
PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE 2007-2013 ASSE II OCCUPABILITA’ OBIETTIVO SPECIFICO F AZIONE 1
INTERVENTI FINALIZZATI A FAVORIRE L’INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE VITTIME DI VIOLENZA, GRAVE SFRUTTAMENTO E TRATTA
ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI INTEGRATI DI INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO E IL RACCORDO E
COORDINAMENTO DEI SOGGETTI ATTUATORI
PERIODO 2011/2013 IN ATTUAZIONE DELL’ATTO DI INDIRIZZO APPROVATO CON D.G.R. N. 120-3022 DEL 28/11/2011

DONNE PROTAGONISTE: PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA



CITTA’ DI NICHELINO



Città di Moncalieri

Presentazione a cura di

**IDEA
LAVORO**

ASSOCIAZIONE DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE ONLUS



PARTENARIATO

Agenzie formative:

ASSOCIAZIONE IDEA LAVORO ONLUS
COOPERATIVA EDUCAZIONE PROGETTO

I consorzi dei
servizi sociali:

CISA 12
CISSA

Associazioni che si occupano di
sostenere le donne

UNIONE DONNE III MILLENNIO
ALMA TERRA

**CENTRO PER L'IMPIEGO
DI MONCALIERI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO
DI CHIVASSO**



Di cosa si tratta?

E' un progetto per sostenere un gruppo di donne che vivono o hanno vissuto situazioni di disagio affinché – attraverso una serie di servizi e azioni per un lasso di tempo lungo,- esse possano rafforzare la loro persona e la loro posizione in rapporto al contesto sociale ed economico.



Un po' di numeri

- 10 donne seguite
- 16 mesi di progetto (12 per le donne)
- 1900 ore di attività di front office (individuali/gruppo)
- 720 ore di back office riconosciute
- Un numero “imprecisato” di ore di lavoro extra DI TESSITURA/COLLEGAMENTO, ore rette grazie alla collaborazione di tutte le parti coinvolte



Un po' di numeri

- N° ad oggi non noto di ore lavoro del CPI
- 30 operatrici coinvolte
- 9 professionalità diverse coinvolte
- 16 luoghi/sedi accreditate per le attività
- 75 aziende contattate
- 15 tirocini attivati
- 8 soggetti “esterni” coinvolti/contattati



L'ESPERIENZA DI TIROCINIO



TIROCINI: la ricerca.

la scelta delle sedi di tirocinio è stata fatta combinando elementi diversi:

- La centralità di ogni donna**, a fronte di un gruppo eterogeneo: il progetto personale personali e le esigenze di ognuna sono state la base per la nostra ricerca.
- L'incontro con la realtà**: la mediazione tra il lavoro ideale, le competenze di ogni donna e l'offerta del Mdl.
- L'incontro con le aziende e la scelta della riservatezza**: ai referenti delle sedi ospitanti le donne non sono state presentate come soggetti vittime di violenza, lasciando alle donne stesse la libertà di raccontare o meno la loro storia.



IL TUTORAGGIO: cura, sostegno, confronto

- **Sostegno** nell'affrontare le situazioni difficili nel contesto del tirocinio : mediazione con le donne e con le aziende a fronte di conflitti di relazione o problemi, legati alle mansioni, esigenze legate al vissuto delle donne rispetto alla violenza (es: assenze per visite mediche, udienze)
- **Cura e supporto** della donna in questa nuova fase della vita lavorativa: aiuto nella conciliazione famiglia tirocinio, incoraggiamento a prendersi cura di sé, sostegno nei momenti emotivamente e psicologicamente pesanti, contenimento della rabbia e della frustrazione legata alle modalità di erogazione del contributo
- **Confronto sulle scelte** e sostegno nei momenti di particolare difficoltà che, in qualche caso, hanno messo in discussione la tenuta delle donne in tirocinio e nel progetto



IL TUTORAGGIO: cura, sostegno, confronto

- **Sostegno** nell'affrontare le situazioni difficili nel contesto del tirocinio : mediazione con le donne e con le aziende a fronte di conflitti di relazione o problemi, legati alle mansioni, esigenze legate al vissuto delle donne rispetto alla violenza (es: assenze per visite mediche, udienze)
- **Cura e supporto** della donna in questa nuova fase della vita lavorativa: aiuto nella conciliazione famiglia tirocinio, incoraggiamento a prendersi cura di sé, sostegno nei momenti emotivamente e psicologicamente pesanti, contenimento della rabbia e della frustrazione legata alle modalità di erogazione del contributo
- **Confronto sulle scelte** e sostegno nei momenti di particolare difficoltà che, in qualche caso, hanno messo in discussione la tenuta delle donne in tirocinio e nel progetto



TIROCINI: I RISULTATI

A tirocinio concluso le donne:

- hanno aumentato le competenze in ambito lavorativo e sociale;
- hanno rafforzato la propria autostima, riconoscendosi le loro abilità professionali e attribuendosi nuove competenze

MA:

- hanno ancora timore ad affrontare da sole un nuovo percorso di ricerca attiva del lavoro
- rimandano alle operatrici la paura dell'abbandono a fronte di un anno passato insieme a costruire il loro nuovo progetto di vita.
- esprimono preoccupazione per la difficoltà nel trovare lavoro e le loro difficoltà economiche (il progetto è finito e con esso l'erogazione del contributo)



Tante ore lavoro, tanto impegno professionalità e dedizione

Quali risultati?



Ripartiamo dal titolo

Donne protagoniste: percorsi di inclusione sociale e lavorativa



inclusione sociale

1. Esperienza positiva di gruppo (tra pari)
2. Esperienza di mutuo aiuto
3. Relazioni diverse con il territorio
4. Relazione con i colleghi
5. Interazione con le istituzioni



inclusione lavorativa

1. Prima esperienza di lavoro “strutturato” (no sommerso e non in famiglia)
2. Esperienza in un ambito NUOVO perchè l'ambito pregresso risulta precluso/non più accessibile per le conseguenze della violenza (disabilità)
3. Innalzamento del proprio livello di occupabilità grazie ad esperienze fortemente spendibili nel Mdl attuale



- 1) Acquisizione di competenze di base e trasversali
- 2) Mobilità sul territorio
- 3) Acquisizione di competenze specifiche nei tirocini
- 4) Strategie di conciliazione familiare
- 5) Un contratto a tempo indeterminato



Protagonismo

Percorsi di uscita da situazioni di violenza

- » Denunce
- » Uscita dal nucleo familiare
- » Inserimento in comunità

Tappe di avvicinamento verso l'autonomia

- » Ricerca di soluzioni abitative in autonomia

Voglia di “non nascondersi più”

Capacità di scegliere e affermare la propria volontà (anche scelte non condivise dai tutor)



ALLA FINE DEL PERCORSO LE DONNE SONO AUTONOME?



Il termine del percorso

Accompagnare
alla fine del progetto “donne protagoniste”
e all'inizio del percorso personale e
professionale”.

IL “*SUIVI*” della metodologia Retravailler